Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Псковской области
«Великолукский медицинский колледж»
(ГБПОУ ПО « ВМК»)

Утверждаю

Директор ГБПОУ ПО «ВМК»

А.А.Шулаев

«27» сентября 2021 г.

Положение
о порядке оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Псковской области «Великолукский медицинский колледж»

Великие Луки

2021 г.

Положение о порядке оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Псковской области «Великолукский медицинский колледж»

1. Общие положения.

1.1. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», положениями Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих «Квалификационные характеристики должностей работников образования» и «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», а также профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, Законом Псковской области «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области», Постановлением Администрации Псковской Области «Об утверждении Положения об оплате труда работников медицинских колледжей, подведомственных Государственному комитету Псковской области по здравоохранению и фармации», Уставом Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Псковской области «Великолукский медицинский колледж» (далее – Устав ГБПОУ ПО «ВМК») и Коллективным договором Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Псковской области «Великолукский медицинский колледж» (далее – Коллективный договор ГБПОУ ПО «ВМК»).

1.2. Положение устанавливает систему отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления денежных выплат работникам ГБПОУ ПО «ВМК» за их труд в соответствии с Законами и иными нормативными правовыми актами Российской федерации, отраслевыми

соглашениями в Российской Федерации, Коллективным договором ГБПОУ ПО «ВМК», локальными нормативными актами ГБПОУ ПО «ВМК» и Трудовыми договорами.

1.3. Положение определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Псковской области «Великолукский медицинский колледж» (далее - ГБПОУ ПО «ВМК», работники ГБПОУ ПО «ВМК»), размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам ГБПОУ ПО «ВМК», виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам ГБПОУ ПО «ВМК», особенности оплаты труда директора ГБПОУ ПО «ВМК», его заместителей и главного бухгалтера, порядок формирования и использования фонда оплаты труда в ГБПОУ ПО «ВМК».

1.4. Система оплаты труда работников ГБПОУ ПО «ВМК» включает:

1.4.1. оплату труда в соответствии с должностными окладами (оклады, ставки заработной платы), компенсационными выплатами и стимулирующими выплатами;

1.4.2. оплату труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производимую пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ;

1.4.3. определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, которая производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Условия оплаты труда, включая размеры должностных окладов работников ГБПОУ ПО «ВМК», размеры компенсационных выплат, перечень стимулирующих выплат являются обязательными для включения в Трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников ГБПОУ ПО «ВМК», состоящая из должностных окладов, устанавливаемых в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы,

компенсационных выплат и стимулирующих выплат, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.7. Заработная плата выплачивается два раза в месяц. Сроки выплаты заработной платы: за первую половину месяца – 30 числа, в феврале 28 числа (текущего месяца); за вторую половину месяца – 15 числа следующего за отчетным. Другие сроки, объемы и формы выплаты устанавливаются только по личному заявлению работника ГБПОУ ПО «ВМК» с разрешения Работодателя. Работодатель заключает договор с банком. Выплата заработной платы осуществляется в безналичном порядке путем перечисления ее на банковский счет работника.

2. Размеры и порядок установления должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)

2.1. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников ГБПОУ ПО «ВМК», занимающих должности общеотраслевых профессий рабочих, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются отдельным актом Администрации области.

2.2. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) иных работников ГБПОУ ПО «ВМК» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ).

2.3. Размер должностного оклада (окладов, ставок заработной платы) директора ГБПОУ ПО «ВМК» его заместителей и главного бухгалтера устанавливается в соответствии с разделом 5 Коллективного договора.

2.4. Размеры должностных окладов педагогических работников ГБПОУ ПО «ВМК», устанавливаются по формуле:

ДО = (Чст. × Нагр.) / 10 мес., где:

ДО - должностной оклад педагогического работника (в рублях);

Чст. - часовая ставка педагогического работника (в рублях);

Нагр. - учебная нагрузка педагогического работника на соответствующий учебный год (в часах);

10 мес. - количество учебных месяцев в году.

При этом часовая ставка педагогического работника определяется по формуле:

Чст.= ДОпкг / 72 час., где:

Чст. - часовая ставка (в рублях);

ДОпкг - должностной оклад, установленный по ПКГ (в рублях);

72 час. - среднемесячная норма учебной нагрузки.

2.5. Установленные педагогическим работникам ГБПОУ ПО «ВМК» на начало учебного года должностные оклады выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы учебного года, в том числе за время работы в период каникул обучающихся.

2.6. Педагогическим работникам ГБПОУ ПО «ВМК», поступившим на работу в течение учебного года, должностной оклад определяется путем умножения часовой ставки на объем учебной нагрузки, приходящийся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и делением полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

2.7. В случае, когда педагогические работники ГБПОУ ПО «ВМК» в соответствии с законодательством освобождаются от учебных занятий с сохранением частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировки и т.д.) или без сохранения заработной платы, а также в случае временной нетрудоспособности по окончании учебного года установленный им объем годовой учебной нагрузки уменьшается на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных дней – за неполный месяц.

2.8. Часы преподавательской работы, выполненные в течение года сверх уменьшенной годовой учебной нагрузки, оплачиваются исходя из часовой ставки, умноженной на количество перевыполненных часов.

2.9. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников ГБПОУ ПО «ВМК» подлежат ежегодной индексации. Размер и дата проведения указанной индексации устанавливаются Законом Псковской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

3. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

3.1. Работникам ГБПОУ ПО «ВМК» устанавливаются следующие компенсационные выплаты (приложение №1):

- повышение оплаты труда за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника ГБПОУ ПО «ВМК» без освобождения от работы, определенной Трудовым договором;
- повышенная оплата за сверхурочную работу;
- повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата до минимального размера оплаты труда, установленного Законом Российской Федерации, в случае, если месячная заработная плата работника ГБПОУ ПО «ВМК», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

- ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя (куратора) утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 7 июля 2021 г. №1133 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (Приложение №2).

3.2. При наличии классности у водителей автомобилей медицинских колледжей, установленной на основании решения квалификационной (аттестационной) комиссии ГБПОУ ПО «ВМК», подтвержденной отметкой о праве управления соответствующими категориями транспортных средств в водительском удостоверении согласно квалификационного справочника профессий рабочих, размеры окладов (должностных окладов) указанным категориям работников ГБПОУ ПО «ВМК» увеличиваются в следующих размерах:

- водителям 3 класса – на 4 процента;
- водителям 2 класса – на 8 процентов;
- водителям 1 класса – на 12 процентов.

3.3. При наличии ученой степени по профилю деятельности размеры окладов (должностных окладов) работников ГБПОУ ПО «ВМК» увеличиваются в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук – на 8 процентов;
- за ученую степень доктора наук – на 16 процентов.

3.4. При наличии почетного звания «Народный» и «Заслуженный», отраслевых (ведомственных) наград, размеры окладов (должностных окладов) работников ГБПОУ ПО «ВМК» увеличиваются в следующих размерах:

- за почетное звание «Народный» – на 10 процентов;
- за почетное звание «Заслуженный» – на 5 процентов;
- за наличие отраслевых (ведомственных) наград – на 3 процента.

3.5. При наличии у работника ГБПОУ ПО «ВМК» нескольких почетных званий и отраслевых (ведомственных) наград увеличение размера оклада

(должностного оклада) производится по одному из оснований по выбору работника ГБПОУ ПО «ВМК», о чем он письменно уведомляет директора ГБПОУ ПО «ВМК».

3.6. Повышение оплаты труда за работу в ночное время устанавливается работникам ГБПОУ ПО «ВМК» за каждый час работы в ночное время.

3.7. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится в размере, установленном Коллективным договором, локальным нормативным актом ГБПОУ ПО «ВМК», принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

3.8. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

3.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам ГБПОУ ПО «ВМК», привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.10. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника ГБПОУ ПО «ВМК» без освобождения от работы, определенной Трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенном по соглашению сторон Трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в соответствии с приказом директора ГБПОУ ПО «ВМК».

3.11. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного ГБПОУ ПО «ВМК» фонда оплаты труда: за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

3.12. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

3.13. Размеры повышений определяются по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

3.14. По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) локальным нормативным актом ГБПОУ ПО «ВМК» утверждается перечень профессий и должностей работников ГБПОУ ПО «ВМК» с указанием конкретных размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.15. Если по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) рабочее место признается безопасным, осуществление указанного повышения не производится.

3.16. Работникам ГБПОУ ПО «ВМК», привлекаемым для организации производственной практики обучающихся, повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится ГБПОУ ПО «ВМК» в размере, предусмотренном в медицинских организациях (подразделениях), за фактически отработанное время в этих условиях. Конкретный размер повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается локальным нормативным актом ГБПОУ ПО «ВМК» на основании локального акта медицинской организации, где проходит производственная практика, в пределах размеров повышения, предусмотренных перечнем медицинских организаций, подразделений и

должностей, работа в которых дает право на повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.17. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного Законом Российской Федерации, производится в случае, если месячная заработная плата работника ГБПОУ ПО «ВМК», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

4. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

4.1. Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются Коллективным договором, локальными нормативными актами ГБПОУ ПО «ВМК» в пределах фонда оплаты труда.

4.2. Работникам ГБПОУ ПО «ВМК» устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премии по итогам работы;
- выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- надбавка за стаж работы, выслугу лет.
- иные поощрительные и разовые выплаты.

4.3. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться на основании приказа директора ГБПОУ ПО «ВМК», как основным работникам ГБПОУ ПО «ВМК», так и работникам ГБПОУ ПО «ВМК», которые работают по совместительству.

4.4. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться на основании приказа директора ГБПОУ ПО «ВМК», как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставки заработной платы).

4.5. Работникам ГБПОУ ПО «ВМК» в соответствии с их стажем работы в образовательных организациях и организациях здравоохранения и фармации, устанавливается стимулирующая выплата за выслугу:

- при стаже работы от одного до трех лет – 5% от должностного оклада;
- при стаже работы от трех до пяти лет – 10% от должностного оклада;
- при стаже работы от пяти до десяти лет – 15% от должностного оклада;
- при стаже работы от десяти до пятнадцати лет – 20% от должностного оклада;
- при стаже работы более 15 лет – 25% от должностного оклада;

4.6. Стимулирующая выплата за выслугу лет не устанавливается к окладам по должностям, занимаемым работниками по совместительству.

4.7. Штатным работникам ГБПОУ ПО «ВМК» могут производиться поощрительные выплаты, размеры которых устанавливает директор ГБПОУ ПО «ВМК», но которые не могут превышать четырех должностных окладов на одного работника ГБПОУ ПО «ВМК» в течение календарного года:

- в случае ухода на пенсию при стаже работы в ГБПОУ ПО «ВМК» более 10 лет;
- при увольнении при стаже работы в ГБПОУ ПО «ВМК» более 10 лет;
- в связи с профессиональными праздниками: «День медицинского работника», «День учителя» и государственными праздниками: «Международный женский день», «День защитника Отечества»;
- за работу по реконструкции, приобретению специального оборудования и формированию высокого эстетического уровня учебного кабинета и (или) лаборатории;
- материальная помощь по личному заявлению.

4.8. Средства стимулирования, в размере не более 60 процентов от общего объема поступлений от платных услуг (работ), направленные на оплату труда, выплачиваются в виде дополнительной заработной платы, как исполнителям, так и иным работникам ГБПОУ ПО «ВМК», не принимающим непосредственное участие в оказании платных услуг (работ), но своей работой обеспечивающих активное содействие данной деятельности ГБПОУ ПО «ВМК».

4.9. Средства стимулирования от платных услуг (работ) в ГБПОУ ПО «ВМК», направляемые на оплату труда, распределяются в следующих размерах: непосредственным исполнителям и организаторам платных услуг (работ) – до 80 процентов; иным работникам - не более 30 процентов; в совокупном состоянии – 100%.

4.10. Директор Колледжа имеет право самостоятельно и по своему усмотрению расходовать средства стимулирования, поступившие в Фонд оплаты труда от платных образовательных услуг (работ), после произведенных постоянных выплат непосредственным исполнителям и организаторам платных услуг (работ).

4.11. Резерв на отпуск по платным услугам создавать, учитывать доходы от платных услуг при расчете отпускных.

5. Оплата труда директора ГБПОУ ПО «ВМК», его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Размер должностного оклада директора ГБПОУ ПО «ВМК» определяется на основе среднего должностного оклада работников ГБПОУ ПО «ВМК», относимых к основному персоналу ГБПОУ ПО «ВМК» (приложение №3), и повышающего коэффициента, устанавливаемого нормативным правовым актом Администрации Псковской области.

5.2. Для расчета среднего должностного оклада работников ГБПОУ ПО «ВМК», отнесенных к основному персоналу, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала ГБПОУ ПО «ВМК» по действующему на дату установления должностного оклада директора ГБПОУ ПО «ВМК» штатному расписанию. Величина среднего должностного оклада определяется как среднее арифметическое должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) основного персонала Медицинских колледжей.

5.3. При изменении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) основного персонала работников ГБПОУ ПО «ВМК» одновременно производится перерасчет должностного оклада директора ГБПОУ ПО «ВМК».

5.4. Размер повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладу директора ГБПОУ ПО «ВМК», определяется исходя из масштаба управления ГБПОУ ПО «ВМК» в зависимости от объемных показателей деятельности.

5.5. Стимулирующие выплаты директору ГБПОУ ПО «ВМК» устанавливаются в соответствии с разделом IV «Положения об оплате труда работников медицинских колледжей, подведомственных Государственному комитету Псковской области по здравоохранению и фармации» с учетом исполнения ГБПОУ ПО «ВМК» государственного задания и критериев эффективности деятельности ГБПОУ ПО «ВМК».

5.6. Заработная плата директора ГБПОУ ПО «ВМК» по основной должности (без учета внутреннего совмещения) не может быть выше предельного уровня соотношения средней заработной платы директора ГБПОУ ПО «ВМК» по основной должности (без учета внутреннего совмещения) и средней заработной платы работников ГБПОУ ПО «ВМК» (далее - предельный уровень соотношения).

5.7. Соотношение средней заработной платы директора ГБПОУ ПО «ВМК» и средней заработной платы работников ГБПОУ ПО «ВМК» рассчитывается с 01 января по 31 декабря соответствующего календарного года.

5.8. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников ГБПОУ ПО «ВМК» для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

5.9. Размеры должностных окладов заместителей директора ГБПОУ ПО «ВМК» и главного бухгалтера ГБПОУ ПО «ВМК» устанавливаются приказом директора ГБПОУ ПО «ВМК» в 2018 году на период с 01 июня по 31 декабря 2018 года, в последующие годы - с 01 января по 31 декабря соответствующего календарного года исходя из следующих размеров:

- первого заместителя руководителя ГБПОУ ПО «ВМК» 80 процентов должностного оклада директора ГБПОУ ПО «ВМК»;
- заместителей директора ГБПОУ ПО «ВМК» и главного бухгалтера ГБПОУ ПО «ВМК» - 70 процентов должностного оклада директора ГБПОУ ПО «ВМК».

5.10. Компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты заместителям директора ГБПОУ ПО «ВМК», главному бухгалтеру ГБПОУ ПО «ВМК» устанавливаются в соответствии с Положением, с учетом исполнения ГБПОУ ПО «ВМК» государственного задания и критериев эффективности деятельности ГБПОУ ПО «ВМК» на основании локальных нормативных актов ГБПОУ ПО «ВМК».

5.11. В случае если в течение отчетного периода (год) приказом директора ГБПОУ ПО «ВМК» первому заместителю, заместителю директора ГБПОУ ПО «ВМК», главному бухгалтеру объявлен выговор или два и более замечания – должностное лицо лишается премии по итогам работы за год (при ее установлении директором ГБПОУ ПО «ВМК»). Размер премии по итогам работы первому заместителю, заместителю директора ГБПОУ ПО «ВМК», главному бухгалтеру за год снижается на 50% при объявлении приказом директора Медицинского замечания, на 25% за каждый факт нарушения исполнительской дисциплины, оформленной соответствующим локальным актом ГБПОУ ПО «ВМК».

5.12. Директор ГБПОУ ПО «ВМК» может приказом отменить на определенный период (до двух месяцев) постоянные стимулирующие выплаты организаторам платных услуг (работ) и иным работникам ГБПОУ ПО «ВМК», не участвующим непосредственно в предоставлении платных

услуг (работ), в случае установления факта нарушения исполнительской дисциплины, оформленной соответствующим локальным актом ГБПОУ ПО «ВМК».

6. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда.

6.1. Фонд оплаты труда ГБПОУ ПО «ВМК» формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности ГБПОУ ПО «ВМК», доходов от платных услуг и иных источников в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Псковской области.

6.2. Фонд оплаты труда ГБПОУ ПО «ВМК» включает в себя средства на выплату работникам ГБПОУ ПО «ВМК» должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

6.3. Расходы на установление компенсационных выплат в фонде оплаты труда ГБПОУ ПО «ВМК» предусматриваются в объемах фактических начислений.

6.4. Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда ГБПОУ ПО «ВМК» предусматриваются в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

6.5. Средства фонда оплаты труда ГБПОУ ПО «ВМК» направляются на оплату труда работников ГБПОУ ПО «ВМК» и расходуются в соответствии с Положением.

Приложение №1.

Размеры и перечень доплат компенсационного характера работникам ГБПОУ ПО «ВМК» за увеличение объема работы.

№ п/п	Вид работы	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Руководство предметной цикловой комиссией (методической).	400 рублей в месяц
2.	Выполнение функций классного руководства.	500 рублей в месяц
3.	Заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, залами без материальной ответственности.	350 рублей в месяц
4.	Заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, залами при условии материальной ответственности.	700 рублей в месяц
5.	Проверка письменных работ обучающихся по гуманитарным, социально-экономическим, общепрофессиональным и специальным дисциплинам (за исключением русского языка, математики, иностранного языка).	1% к ставке заработной платы
6.	Проверка письменных работ обучающихся по русскому языку, математике, иностранному языку.	2% к ставке заработной платы

Утверждаю
У ПО «ВМК»
А.А.Шулаев
абря 2021 г.

ов

ого

едж»

Приложение №2.

- **Размер доплаты компенсационного характера педагогическим работникам ГБПОУ ПО «ВМК» согласно постановления Правительства Российской Федерации от 7 июля 2021 г. № 1133 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».**

.

№ п/п	Вид работы	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы)
7.	ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя (куратора)	5000 рублей в месяц

Приложение №3.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, относимых к основному персоналу Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Псковской области «Великолукский медицинский колледж»

1. Воспитатель (воспитатель общежития).
2. Методист.
3. Преподаватель.
4. Руководитель физического воспитания.
5. Заведующий отделом (отделением).
6. Заведующий практикой.

ВЕРНО

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

на 18 (восемнадцати) листах

ГБПОУ ПО "Великолукский медицинский колледж"

Документовед

Н.А. Карсункина "27" сентября 2021 г.